

Scheda informativa sui posti di lavoro settimanali destinata alle aziende ospitanti

In quanto azienda partner LIFT, avete la possibilità di:

- Costruire relazioni di fiducia con i e le giovani
- Far conoscere la vostra azienda a ragazzi e ragazze e al loro ambiente di riferimento
- Fare la conoscenza di potenziali futuri apprendisti e apprendiste per la vostra azienda
- Far provare a un/a giovane il piacere delle attività pratiche
- Sostenere ragazzi e ragazze nella loro scelta professionale
- Rafforzare la collaborazione con le scuole medie

Condizioni generali per un posto di lavoro settimanale (PLS):

- Svolgimento di compiti semplici e pratici (p.es. lavori di manutenzione, pulizia, spesa, imballaggio, ecc.)
- Lavoro pratico da 2 a 3 ore, 1 volta alla settimana, al di fuori dell'orario scolastico e secondo le direttive della SECO. Occorre affidare al o alla giovane compiti che abbiano senso e importanza, ma che siano anche realistici e realizzabili
- Durata dell'impegno: minimo 3 mesi, rinnovabile o meno con lo stesso giovane o con altri
- Retribuzione tra CHF 5 - 8 all'ora
- Una persona di riferimento designata dall'azienda
- In caso di sinistro di responsabilità civile o di infortunio sul lavoro, come per tutti gli altri dipendenti, entrano in gioco le rispettive polizze assicurative aziendali (infortuni professionali, polizza obbligatoria, e responsabilità civile individuale)

Ecco come si organizza un posto di lavoro settimanale (lista non esaustiva):

1. Presa di contatto da parte di una persona di riferimento presso una scuola LIFT
2. Ricezione di informazioni e documenti utili da parte della persona di contatto, e supporto su richiesta
3. Presa di contatto con l'azienda-PLS da parte del giovane o della giovane LIFT
4. Stipulazione di una convenzione tra l'azienda e la scuola
5. Firma di un contratto scritto tra l'azienda, il o la giovane e i suoi rappresentanti legali
6. Lavoro pratico sul posto di lavoro settimanale, secondo contratto
7. Feedback dell'azienda-PLS concernente la qualità del lavoro del o della giovane LIFT
8. La scuola si occupa del monitoraggio del o della giovane LIFT e della valutazione del feedback fornito dall'azienda
9. L'azienda versa le indennità al o alla giovane LIFT per il lavoro effettuato

Il successo di LIFT si basa sull'impegno e sulla disponibilità dei ragazzi e delle ragazze e sulla proficua collaborazione tra l'azienda, la scuola e i rappresentanti legali.