

LIFT: quando le aziende fanno la differenza nell'inserimento professionale giovanile

di **Alex Manfredi**,
Responsabile regionale
Ticino del progetto LIFT

In un contesto in cui la disoccupazione giovanile resta una sfida cruciale, **LIFT** si conferma un connubio virtuoso tra responsabilità sociale e opportunità di crescita. Attivo in Svizzera dal 2006, LIFT è un programma che permette alle aziende non solo di dimostrare il proprio impegno etico, aiutando attivamente i e le giovani, ma anche di beneficiare in termini di visibilità, reputazione dell'azienda e ricambio generazionale.

Responsabilità sociale e vantaggi

Oltre 5'000 aziende hanno già accolto giovani LIFT in Svizzera. Offrire uno o più posti di lavoro settimanali (2-3 ore alla settimana, per 10-12 settimane) significa non solo contribuire alla prevenzione della disoccupazione giovanile, ma anche all'aumento delle competenze dei giovani. LIFT è altresì un'opportunità di selezionare potenziali apprendiste e apprendisti motivati, adeguatamente preparati grazie ai moduli svolti a scuola. Il tempo richiesto all'azienda - circa 3 ore settimanali di supervisione - è contenuto e non necessita di persone con profilo di formatori o formatrici: è un affiancamento che richiede solo doti umane.

In molti settori, i mestieri tradizionali faticano a interessare le giovani generazioni. LIFT consente alle aziende di mostrare che quei lavori nascondono realtà professionali stimolanti. Un'oppor-

tunità per far emergere mestieri poco conosciuti e ridurre il divario tra domanda e offerta di formazione professionale.

Nuove scuole LIFT nel Sopraceneri

Il programma LIFT è destinato alle scuole medie di tutta la Svizzera. Dal suo arrivo in Ticino, nel 2013, sono state soprattutto le sedi scolastiche a sud del Ceneri ad implementarlo. Da settembre si sono però aggiunte tre scuole medie del Sopraceneri: la SM Biasca e le due sedi di Bellinzona. Queste nuove realtà vanno ad affiancarsi alla SM Castione, già attiva dal 2019, e formano un poker di scuole con le quali le aziende della regione Bellinzonese e Valli sono invitate a collaborare. Non occorre essere un'azienda formatrice o possedere particolari requisiti: è sufficiente la volontà di accompagnare ragazzi e ragazze alla scoperta concreta del mondo del lavoro. In cambio, la scuola e il centro di competenze LIFT offrono tutto il supporto necessario alle aziende, riducendo al minimo il carico burocratico e amministrativo.

Un modello win win

Per le aziende LIFT rappresenta uno strumento semplice ed efficace per sostenere allievi e allieve. È l'occasione perfetta per dimostrare la propria responsabilità sociale, contribuire alla riduzione della disoccupazione giovanile e rafforzare le reti tra imprese e scuole. Un investimento di poche ore a settimana, ma che dura nel tempo: sul futuro dei giovani e sulla reputazione di chi li accoglie.



Maggiori informazioni:

Alex Manfredi
T +41 79 437 18 04
alex.manfredi@progetto-lift.ch
www.progetto-lift.ch



Elisa – a destra nella foto –, giovane LIFT della SM Balerna, ha trovato un posto di lavoro settimanale presso il Centro Veterinario Airone.